

LE
RENDEZ-VOUS
DES **EMPLOYEURS**
DU NORD-DU-QUÉBEC

Avec la participation financière de:



TABLE DES MATIÈRES

**3 MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
SADC CHIBOUGAMAU-CHAPAIS**

4 MOT DU COMITÉ ORGANISATEUR

5 LE COMITÉ ORGANISATEUR

**5 LES PARTENAIRES FINANCIERS
DE L'ÉVÉNEMENT**

7 PROGRAMMATION

8 L'ARRÊT RH : CHOC GÉNÉRATIONNEL
LE CHOC DES GÉNÉRATIONS EN 2026 :
L'IMPORTANCE DU LEADERSHIP SITUATIONNEL

10 L'ARRÊT RH : PILOTER L'INCERTITUDE
ATELIER — LEADERSHIP DE DEMAIN :
S'ADAPTER AUX DÉFIS QUI VIENNENT

11 L'ARRÊT RH : RÉALITÉS DU STRESS
QUAND LE MAMMOUTH RENTRE AU TRAVAIL

12 REMISE DES PRIX LES REMARQUABLES
PRIX DISTINCTION EN RESSOURCES HUMAINES
DU NORD-DU-QUÉBEC

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE SADC CHIBOUGAMAU- CHAPAIS

Cher.ère.s participant.e.s,

Au nom de la Société d'aide au développement des collectivités Chibougamau-Chapais et de ses partenaires, je vous souhaite la bienvenue à cette 9^e édition du Rendez-vous des employeurs du Nord-du-Québec, qui se tient aujourd'hui, le 27 mai 2026 à Chibougamau.

C'est avec fierté que nous vous accueillons de nouveau en présentiel pour cette journée entièrement dédiée aux employeur.se.s, aux gestionnaires en ressources humaines et aux entrepreneur.e.s de notre région.

Fidèles à notre engagement d'offrir une programmation ancrée dans vos réalités, nous avons bâti cette édition autour de trois thématiques : la santé mentale des gestionnaires, le choc des générations, ainsi que la gestion et le leadership. Ces sujets, que vous nous avez maintes fois signalés comme prioritaires, reflètent les défis vécus quotidiennement par les organisations de notre région. Nous espérons que les conférences et les ateliers proposés vous fourniront des outils concrets, directement applicables au sein de vos équipes.

Cette édition sera également l'occasion de souligner l'excellence et l'engagement de travailleur.se.s et d'organisations de notre milieu, à travers la remise des prix Les Remarquables. Six catégories seront honorées cette année : Développement de compétences, Équité, diversité et inclusion, Santé et mieux-être, Stratégie de recrutement, de rétention et marque-employeur, Organismes communautaires, ainsi que le Prix Coup de cœur du CRPMT. Ces reconnaissances témoignent de la richesse et de la vitalité du tissu économique de notre région.

Depuis près de dix ans, la SADC Chibougamau-Chapais s'emploie à vous donner accès à des experts de divers horizons, afin de vous permettre de renforcer vos compétences et d'échanger sur vos réalités. C'est cet engagement que nous renouvelons aujourd'hui, avec vous et pour vous.

Bonne journée à tout.e.s



ANNIE POTVIN

**DIRECTRICE GÉNÉRALE,
SADC CHIBOUGAMAU-CHAPAIS**

MOT DU COMITÉ ORGANISATEUR

Bienvenue au Rendez-vous des employeurs du Nord-du-Québec 2026!

C'est avec un immense enthousiasme que nous vous retrouvons pour cette 9^e édition. Une édition qui marque, avec fierté, près d'une décennie de rendez-vous entre les employeur.se.s de notre belle région. Se retrouver de nouveau en présentiel à Chibougamau cette année et échanger pour cette occasion, c'est exactement ce pour quoi cet événement a été créé.

Depuis la dernière édition, le monde du travail a continué d'évoluer à un rythme effréné. De nouvelles réalités s'imposent à nos organisations : la cohabitation de plusieurs générations au sein des mêmes équipes, la nécessité d'adapter nos styles de leadership à un environnement en constante transformation, et l'importance croissante de prendre soin de la santé mentale des gestionnaires qui portent leurs équipes à bout de bras. Ce sont ces réalités, vos réalités, qui ont guidé notre réflexion dans l'élaboration de la programmation de cette édition.

Nous avons eu le plaisir de réunir des conférencier.ère.s de talent qui, nous en sommes convaincus, sauront vous inspirer, vous outiller et vous faire voir les choses sous un angle nouveau. Des rencontres conçues pour que vous repartiez avec des idées concrètes et directement applicables au sein de vos organisations. Et parce que nous croyons fermement que les meilleures idées émergent souvent des échanges entre pairs, nous avons aussi prévu des moments pour réseauter, partager vos expériences et tisser de nouveaux liens. Vous êtes ici entourés de gens qui vivent les mêmes réalités que vous, profitez-en pleinement pour discuter et réseauter!

Le comité organisateur, composé de représentant.e.s de plusieurs organisations de la région, a travaillé fort pour vous préparer une journée à la hauteur de vos attentes et nous espérons sincèrement que vous en repartirez avec plein de nouveaux outils à mettre en place dans vos organisations.

Nous vous souhaitons une excellente journée, riche en apprentissages, en découvertes et en rencontres mémorables!

Le comité organisateur

LE COMITÉ ORGANISATEUR

Annie Lefèbvre

ADJOINTE DE DIRECTION
SOCIÉTÉ D'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS
CHIBOUGAMAU-CHAPAIS

Annie Rodrigue

COORDONNATRICE DES SERVICES SPÉCIALISÉS
DIRECTION GÉNÉRALE DE SERVICES QUÉBEC DU NORD-DU-QUÉBEC
MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE

Nadège Vincent

CONSEILLÈRE AUX ENTREPRISES
DIRECTION GÉNÉRALE DE SERVICES QUÉBEC DU NORD-DU-QUÉBEC
MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE

Nadia Duval

CHARGÉE DE PROJET
EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
VILLE DE CHIBOUGAMAU

Frédéric Kouamé

CONSEILLER AUX ENTREPRISES
ADMINISTRATION RÉGIONALE BAIE-JAMES

LES PARTENAIRES FINANCIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Avec la participation financière de:



PROGRAMMATION

9 h 15	ACCUEIL DES PARTICIPANTS
9 h 45	MOT DE BIENVENUE ET PRÉSENTATION : DÉPARTS À LA RETRAITE : LE DÉFI DE DEMAIN
10 h	PRÉSENTATION DU PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL
10 h 15	REMISE DE PRIX LES REMARQUABLES
10 h 35	L'ARRÊT RH — CHOC GÉNÉRATIONNEL CONFÉRENCE PAR CLARA DEMERS ET MARIE-EVE PROULX Le choc des générations en 2026 : l'importance du leadership situationnel
12 h 00	DÎNER (30 MIN)
12 h 30	L'ARRÊT RH — PILOTER L'INCERTITUDE ATELIER PAR JULIAN GIACOMELLI Leadership de demain : s'adapter aux défis qui viennent
13 h 55	PAUSE
14 h 05	REMISE DE PRIX LES REMARQUABLES
14 h 25	L'ARRÊT RH — RÉALITÉS DU STRESS CONFÉRENCE PAR MARIE-FRANCE MARIN Quand le mammoth rentre au travail
15 h 35	PAUSE
15 h 45	REMISE DE PRIX LES REMARQUABLES
16 h 05	SYNTHÈSE
16 h 15	CLÔTURE & RÉSEAUTAGE

L'ARRÊT RH

CHOC GÉNÉRATIONNEL

LE CHOC DES GÉNÉRATIONS EN 2026 : L'IMPORTANCE DU LEADERSHIP SITUATIONNEL

En 2026, jamais autant de générations n'auront travaillé simultanément au sein des mêmes organisations.

Des baby-boomers aux membres de la génération Z – et maintenant l'arrivée progressive de la génération Alpha – les attentes, les valeurs et les modes de communication varient considérablement. Ce « choc des générations » se manifeste notamment dans le rapport au travail, la stabilité d'emploi, l'importance de l'équilibre entre la vie personnelle-professionnelle, l'utilisation des technologies ainsi que le besoin de reconnaissance et de développement.

Pour les ressources humaines, ce contexte crée à la fois des défis et des opportunités : repenser les pratiques d'attraction et de rétention, adapter le leadership aux différentes sensibilités, instaurer des environnements inclusifs et flexibles, et favoriser la collaboration intergénérationnelle. Les organisations qui sauront transformer la diversité générationnelle en levier stratégique profiteront d'équipes plus innovantes, engagées et résilientes.



CLARA DEMERS

DIRECTRICE PRINCIPALE,
CONSEIL EN MANAGEMENT,
RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON

Clara Demers est leader de pratique au sein du conseil en management chez Raymond Chabot Grant Thornton. Spécialisée en gestion des ressources humaines et en management, elle apporte des connaissances actualisées par ses expériences diversifiées.

Au cours de sa carrière, Mme Demers a démontré ses compétences en gestion des ressources humaines et en management dans diverses organisations, ce qui lui permet de bien comprendre les réalités des entrepreneur.e.s d'aujourd'hui. Elle est reconnue pour la qualité des relations qu'elle entretient avec sa clientèle et ses collègues, et mise sur la collaboration pour assurer la réussite de ses mandats. L'aspect humain des affaires est primordial dans ses interventions auprès des entrepreneur.e.s. Également spécialisée en relève d'entreprise, elle a à cœur le bien-être des gens au sein des organisations.

Axée sur le capital humain, Mme Demers fait preuve d'écoute et d'empathie, et saisit rapidement les enjeux importants. Très engagée et reconnue dans son milieu, Clara Demers est appelée régulièrement à donner des formations et des conférences en lien avec ses expertises : les ressources humaines et la relève entrepreneuriale.



MARIE-EVE PROULX

DIRECTRICE PRINCIPALE,
CONSEIL EN MANAGEMENT,
RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON

Marie-Eve Proulx est directrice principale au sein du conseil en management chez Raymond Chabot Grant Thornton. Elle détient une maîtrise en gestion des organisations et un baccalauréat en études internationales et langues modernes. Auteure du livre *Intelligence et audace d'entrepreneurs : 15 parcours inspirants*, elle a également suivi une formation sur les fondamentaux du coaching.

Avant de rejoindre Raymond Chabot Grant Thornton, Mme Proulx a été directrice du Centre Transfert et Impact de l'École d'entrepreneurship de Beauce (EEB), où elle a fondé le Programme Émergence et réalisé plus de 400 entrevues avec des entrepreneur.e.s. Elle a aussi cofondé l'Indice entrepreneurial québécois à la Fondation de l'entrepreneurship.

Passionnée par l'entrepreneuriat, Mme Proulx est reconnue pour son pragmatisme, son esprit d'analyse et sa capacité à inspirer et à mobiliser. Axée sur les résultats, elle accompagne ses client.e.s dans la réalisation de leurs projets en intégrant des valeurs telles que la progression, la cohérence, la contribution, le travail d'équipe et le plaisir.

L'ARRÊT RH

PILOTER L'INCERTITUDE

ATELIER — LEADERSHIP DE DEMAIN : S'ADAPTER AUX DÉFIS QUI VIENNENT

Le monde des affaires ne se gère plus, il se navigue. Dans cette séance, Julian Giacomelli, vous invite à explorer une question centrale : dans un contexte de disruption permanente et accélérée, quelle posture adopter comme leader et comme organisation pour être vraiment prêt·e pour ce qui s'en vient?

Ce que vous devenez comme leaders façonne directement comment votre organisation agit. À travers le cadre du Triangle du leadership de demain : pensée en mode innovation, renforcement de la résilience et orientation impact, vous explorerez à la fois les comportements organisationnels qui définissent les entreprises prêtes pour l'avenir et les attributs personnels de leadership qui les rendent possibles.

La séance combine une conférence interactive avec des moments d'autoévaluation et de travail pratique. Vous repartirez non seulement avec des idées, mais avec une ébauche de plan.



JULIAN GIACOMELLI

FONDATEUR ET GUIDE PRINCIPAL,
HEART OF IMPACT LEADERSHIP

Julian Giacomelli est coach en développement du leadership et cofondateur et ex-PDG de Rise Kombucha, une des marques de boissons santé les plus reconnues au Canada.

Depuis plus de deux décennies, Julian travaille au cœur de l'entrepreneuriat conscient et progressiste. Il a mentoré des fondateurs et des parties prenantes dans plus d'une centaine de startups à fort impact, enseigné l'entrepreneuriat dans des programmes de MBA, et investi dans plusieurs entreprises du secteur alimentaire. Il collabore aujourd'hui avec certains des principaux accélérateurs d'impact au Canada en tant que mentor et guide en développement du leadership.

Aujourd'hui, Julian consacre sa pratique entièrement au développement humain : il coach des leaders, forme des équipes, facilite des événements et prend la parole comme conférencier pour inspirer organisations et individus à embrasser le changement avec courage et clarté.

Quand il n'est pas en exploration d'autres horizons, il demeure à Frelighsburg, en Estrie.

L'ARRÊT RH RÉALITÉS DU STRESS

QUAND LE MAMMOUTH RENTRE AU TRAVAIL

Quels sont donc les facteurs liés au travail qui peuvent nous stresser? Dans cette conférence, Dre Marin résumera l'état des connaissances scientifiques actuelles sur les différents facteurs menant à un stress aigu et/ou chronique au travail.

Ensuite, vous seront présentés les effets des facteurs tels que la stabilité de la hiérarchie sociale instaurée dans notre milieu de travail, la personnalité de nos collègues et notre capacité à résonner avec le stress des autres. Le but est de permettre de mieux comprendre quelles sont les situations ou les structures de travail qui peuvent mener à une réponse de stress.

À la fin de cette conférence, les auditeurs comprendront comment reconnaître les facteurs menant à un stress accru au travail, ce qui leur permettra de prendre les actions nécessaires pour combattre ou de s'éloigner de ces sources de stress et ainsi, l'empêcher d'affecter leur performance au travail et/ou de déborder sur les êtres chers une fois de retour à la maison.



MARIE-FRANCE MARIN

PROFESSEURE;
DÉPARTEMENT DE PSYCHOLOGIE,
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL

CHERCHEURE RÉGULIÈRE;
CENTRE DE RECHERCHE DE L'INSTITUT
UNIVERSITAIRE EN SANTÉ MENTALE
DE MONTRÉAL

Marie-France Marin détient un doctorat en neurosciences de l'Université de Montréal et une formation postdoctorale du Massachusetts General Hospital, Harvard Medical School. Elle est chercheure au Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal et professeure au département de psychologie de l'Université du Québec à Montréal.

Conférencière chevronnée depuis plus de 15 ans, Dre Marin a donné plus de 500 conférences grand public sur le stress et ses impacts, partageant ses connaissances avec des auditoires variés.

Elle s'intéresse aux mécanismes par lesquels le stress et la peur agissent sur la mémoire et le comportement. Elle étudie diverses populations en santé, de l'enfance à l'adulte, et s'intéresse également aux troubles anxieux et au trouble de stress post-traumatique.

Elle s'implique dans diverses activités de transfert de connaissances afin d'outiller le grand public sur les thématiques du stress, de la peur et de la mémoire.

REMISE DES PRIX LES REMARQUABLES

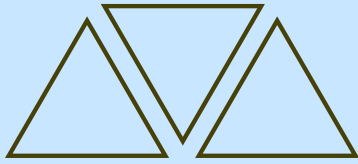
PRIX DISTINCTION EN RESSOURCES HUMAINES DU NORD-DU-QUÉBEC

Encore cette année, la Société d'aide au développement des collectivités (SADC Chibougamau-Chapais) et la Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec souhaitent mettre en valeur l'excellent travail accompli par les entreprises du Nord-du-Québec en matière de ressources humaines.

Nous sommes heureux de vous annoncer que des prix Les Remarquables seront remis tout au long de la journée du Rendez-vous des employeurs. Créé en 2022, l'événement LES REMARQUABLES vise à reconnaître des organisations du Nord-du-Québec qui, par leurs idées, leurs pratiques et le rayonnement des projets novateurs qu'elles développent avec leurs équipes, permettent l'implantation et la promotion d'activités positives en matière de ressources humaines.

Les organisations récipiendaires d'un prix distinction en ressources humaines dans les cinq catégories se seront démarquées par leur audace et leur créativité pour mettre sur pied des solutions novatrices en ressources humaines. Celles-ci auront contribué au rayonnement des employé.e.s de l'entreprise et auront été une source d'inspiration pour leurs pairs de la région. Bref, elles auront été REMARQUABLES!

Merci à toutes les entreprises participantes.
Et bonne chance!



LES REMARQUABLES

Prix distinction en ressources humaines
Nord-du-Québec

CATÉGORIES

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Le prix « Développement des compétences » sera décerné à une organisation ayant implanté un programme favorisant l'acquisition, le maintien et le perfectionnement des compétences des employé.e.s qui sont essentielles à l'exécution de leur travail et contribuent à l'atteinte des objectifs de l'organisation. L'entreprise doit démontrer son engagement en lien avec le développement professionnel de ses employé.e.s.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Le prix « Équité, diversité et inclusion » sera décerné à une organisation ayant implanté un programme qui favorise l'équité et la diversité, que ce soit par le recrutement, la stratégie d'affaires ou l'adhésion à des valeurs d'inclusion. L'entreprise doit aussi démontrer qu'elle porte ces valeurs et favorise la sensibilisation auprès de ses employé.e.s et crée un environnement d'ouverture.

SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

Le prix « Santé et mieux-être » sera décerné à une organisation ayant implanté un programme de santé et mieux-être intégré à la stratégie globale de l'entreprise qui favorise le maintien d'un milieu de travail sain, l'adoption de saines habitudes de vie, ainsi que la reconnaissance de ses employé.e.s.

STRATÉGIE DE RECRUTEMENT, RÉTENTION ET MARQUE-EMPLOYEUR

Le prix « Stratégie de recrutement, de rétention et marque-employeur » sera décerné à une organisation qui, par l'ensemble de ses actions et stratégies, parvient à attirer, fidéliser et stimuler l'engagement de ses salarié.e.s par une expérience employé distinctive et axée sur l'humain. L'employeur aura démontré des solutions novatrices et originales pour combler ses besoins en matière de ressources humaines.

ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

Le prix de la catégorie « Organismes communautaires » sera décerné à un organisme qui a su se démarquer par une bonne initiative en gestion des ressources humaines.

PRIX COUP DE CŒUR DU CRPMT DE LA BAIE-JAMES

Un prix Coup de cœur sera remis par le CRPMT. Le lauréat sera choisi parmi les candidat.e.s ayant réalisé un projet qui se distingue particulièrement en matière de ressources humaines, toutes solutions confondues. Un sous-comité du CRPMT déterminera le grand gagnant de cette catégorie.

LE

RENDEZ-VOUS

DES **EMPLOYEURS**

DU NORD-DU-QUÉBEC